

.....
(pieczęć pracodawcy)
.....
(REGON - EKD)

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu (data zawarcia umowy) r. w (miejsce zawarcia umowy) pomiędzy:

PRACODAWCĄ:

..... (pełna nazwa i adres pracodawcy)
.....

reprezentowaną przez: (imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby uprawnionej do dokonywania czynności prawnych w imieniu pracodawcy w sprawach z zakresu prawa pracy)
a PRACOWNIKIEM: (imię i nazwisko pracownika) zam. w
(adres zamieszkania pracownika)

§ 1

1. Pracodawca zatrudnia Pracownika na stanowisku

.....

w wymiarze (wymiar czasu pracy, np. pełen, 1/2, 3/4, itp.) etatu.

2. Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy na rzecz Pracodawcy i pod jego kierownictwem.

3. Miejscem wykonywania pracy jest (miejsce wykonywania pracy, np. Opole, cały kraj, siedziba pracodawcy, itp.)

§ 2

Umowa zostaje zawarta na

.....¹

§ 3

Dniem rozpoczęcia pracy jest (data rozpoczęcia pracy)
.....

§ 4

1. Wynagrodzenie za pracę płatne jest w sposób i na warunkach określonych w regulaminie wynagradzania Pracodawcy.

2. Pracownikowi przysługuje miesięcznie wynagrodzenie w wysokości:

a) płaca zasadnicza: zł brutto (słownie:);

b)

.....²

3. Pracodawca może przyznać Pracownikowi premię uznaniową.

§ 5

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich okoliczności i informacji o charakterze technicznym, technologicznym, handlowym i organizacyjnym, o których dowiedział się w związku lub przy okazji wykonywania powierzonych mu obowiązków.

2. Obowiązek zachowania tajemnicy obejmuje w szczególności kopiowanie, wykorzystanie, udostępnianie w jakiegokolwiek formie, zbywanie i wydawanie osobom trzecim informacji i materiałów, o których mowa w punktach poprzedzających, bez uprzedniej zgody Pracodawcy wyrażonej w formie pisemnej.

§ 6

1. Pracownik za niewykonanie lub nienależyte wykonanie swoich obowiązków ponosi odpowiedzialność porządkową na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.

2. Niezależnie od odpowiedzialności porządkowej, Pracownik ponosi odpowiedzialność materialną na zasadach określonych w przepisach prawa pracy w przypadku gdy niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków pracowniczych ze swej winy wyrządziło szkodę majątkową Pracodawcy.

§ 7

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają zgodnego oświadczenia woli stron w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 8

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
PRACODAWCA

.....
PRACOWNIK

¹ do wyboru:

- czas nie określony;
- czas określony od dnia do dnia
- czas wykonywania określonej pracy;
- okres próbny od dnia do dnia -

należy pamiętać, że okres próbny nie może przekroczyć 3 miesięcy;

² pracodawca, oprócz płacy zasadniczej, może przyznać pracownikowi także inne składniki wynagrodzenia, np. premię miesięczną w stałej wysokości lub w

wysokości uzależnionej od uzyskanych przez pracownika wyników pracy, premię kwartalną w stałej wysokości lub w wysokości uzależnionej od uzyskanych przez pracownika wyników pracy, wynagrodzenie prowizyjne, itp.